



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗОЛОТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОАРМЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.08.2020

№ 19

с.Золотое

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Золотовского муниципального образования Красноармейского муниципального района Саратовской области на 2020-2022 годы».

В соответствии со ст.179 Бюджетного кодекса РФ, Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Золотовского муниципального образования Красноармейского муниципального района Саратовской области, администрация Золотовского муниципального образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Золотовского муниципального образования Красноармейского муниципального района Саратовской области на 2020-2022 годы».

2. Настоящее постановление обнародовать в соответствии с ранее принятым порядком и опубликовать на официальном сайте администрации Золотовского муниципального образования Красноармейского муниципального района Саратовской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу с момента его обнародования.

**Глава Золотовского
муниципального образования**

А.А.Рогов

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в администрации
Золотовского муниципального образования Красноармейского
муниципального района Саратовской области
на 2020-2022 годы».**

Паспорт
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Золотовского
муниципального образования Красноармейского муниципального района
Саратовской области на 2020-2022 годы».

Основание для разработки муниципальной программы	- Бюджетный кодекс РФ, - Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25 ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» - Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», - Указ президента Российской Федерации от 15 октября 1999 года №1370 «Об утверждении основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации» - Закон Саратовской области от 2 августа 2007 года №157- ЗСО «О некоторых вопросах муниципальной службы в Саратовской области» - Устав Золотовского муниципального образования
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Золотовского муниципального образования Красноармейского муниципального района Саратовской области
Цели муниципальной программы	-Создание условий для развития муниципальной службы в администрации Золотовского муниципального образования; - Развитие профессиональной служебной деятельности граждан на должностях муниципальной службы по решению вопросов местного значения, исполнению отдельных государственных полномочий на основе повышения компетенции и профессионализма муниципальных служащих; -Создание эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы в органах местного самоуправления;
Задачи муниципальной программы	- совершенствование нормативно правовой базы по вопросам развития муниципальной службы, разработка и внедрение

<p>программы</p>	<p>муниципальных правовых актов, регулирующих отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу, её прохождением и прекращением;</p> <ul style="list-style-type: none"> -исключение неэффективных механизмов решения вопросов местного значения и реализации отдельных государственных полномочий; -совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; - повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в длительном прохождении муниципальной службы путем совершенствования общего психологического и мотивационного климата; -повышение эффективности и результативности муниципальной службы; -обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими услуг; - развитие системы профессионального образования муниципальных служащих; - повышение профессионального уровня муниципальных служащих (подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка); - рациональная расстановка кадров с учетом их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, создание условий для их должностного роста; - внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование культуры служебного поведения муниципальных служащих; - оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации; - формирование реестра должностей муниципальных служащих администрации Золотовского муниципального образования;
<p>Целевые показатели муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - количество аттестованных муниципальных служащих; -количество муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации; - количество муниципальных служащих, включенных в реестр муниципальных служащих;
<p>Сроки и этапы реализации муниципальной программы</p>	<p>2020-2022 г.г.</p>
<p>Объемы</p>	<p>- финансирование программы осуществляется за счет средств</p>

источники финансирования программы	местного бюджета. Общий прогнозный объем финансирования программы составляет: 45,0 тыс. руб. из которых 15,0 тыс. руб. приходится на 2020 год, 15,0 тыс. руб. -2021 год, 15,0 тыс. руб. -2022 год,
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальной службы - занесение информации о муниципальных служащих в реестр муниципальных служащих; - создание условий для гарантированного повышение профессионального уровня муниципального служащего; - проведение мероприятий по повышению квалификации муниципальных служащих; - высокие показатели эффективности работы местного самоуправления (показатели социально-экономического развития муниципального образования, участия в конкурсах);

1.Содержание проблемы и обоснование использования программных методов.

Развитие муниципальной службы требует совершенствования нормативной правовой базы и соответствия с федеральным законодательством и законодательством Саратовской области, развития системы профотбора наиболее квалифицированных специалистов в органы местного самоуправления, совершенствование деятельности кадровой службы в муниципальном образовании на основе пользования информационных технологий, муниципальной и государственной поддержки развития кадрового потенциала органов местного самоуправления.

Анализ состояния и перспектив развития муниципальной кадровой службы указывает на необходимость разработки единой программы кадрового потенциала, которая обеспечивала бы качественное прохождение муниципальной службы, осуществляла бы правовое обеспечение профессиональной деятельности, технологию качественного и профессионального развития кадров, организацию их переподготовки, разработку объективных критериев оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих, планирование карьерного роста, формирование позитивного имиджа муниципальной службы и корпоративной культуры муниципальной службы как особой сферы в системе общественного труда.

В администрации Золотовского муниципального образования необходимо:

- создать оптимальные организационные, правовые, методологические условия обеспечения муниципальной службы;
- усовершенствовать систему подготовки и профессионального развития муниципальных служащих с использованием современных методов обучения;

- создать комплекс мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;
- совершенствовать механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе;
- формировать культуру в служебном поведении (профессиональной этике) муниципальных служащих, нормы морали, регулирующих поведение муниципальных служащих, ограничивающих злоупотребление, коррупцию и произвол;

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений, и как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для муниципальной службы. Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных качеств, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах самоуправления.

2.Цель программы.

Основной целью программы является создание условий для развития муниципальной службы в администрации Золотовского муниципального образования, эффективное решение вопросов местного значения, исполнение отдельных государственных полномочий на основе повышения компетенции и профессионализма муниципальных служащих. Создание эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы в органах местного самоуправления.

3.Задачи программы.

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

- .-совершенствование нормативно правовой базы по вопросам развития муниципальной службы, разработка и внедрение муниципальных правовых актов, регулирующих отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу, её прохождением и прекращением;
- исключение неэффективных механизмов решения вопросов местного значения и реализации отдельных государственных полномочий;
- совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы;

- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в длительном прохождении муниципальной службы путем совершенствования общего психологического и мотивационного климата;
- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими услуг;
- развитие системы профессионального образования муниципальных служащих;
- повышение профессионального уровня муниципальных служащих (подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка);
- рациональная расстановка кадров с учетом их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, создание условий для их должностного роста;
- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование культуры служебного поведения муниципальных служащих;
- оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;
- формирование реестра должностей муниципальных служащих администрации Золотовского муниципального образования;

В целях эффективного решения этих задач необходимо руководствоваться следующими принципами:

- постоянной адаптацией целей и задач кадровой работы к изменяющимся политическим, социальным и экономическим условиям;
- регулярной оценкой эффективности деятельности администрации муниципального образования, ее подразделений, руководителей и специалистов;
- совершенствование методов и технологий кадровой работы;

Следует проводить мероприятия по оптимизации структур органов местного самоуправления и нормированию штатной численности муниципальных служащих с целью обоснования замещения каждой конкретной должности.

4.Сроки реализации программы.

Сроки реализации программы рассчитаны на 2020-2022 годы. Сроки выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

5.Перечень основных мероприятий программы.

№	Программные мероприятия,	Исполнитель	Потребность
---	--------------------------	-------------	-------------

п/п	обеспечивающие выполнение задачи ²		итого	2020	2021	2022
1	2	4	5	6	7	8
1	Обучение, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих	Администрация Золотовского муниципального образования	45,0	15,0	15,0	15,0

6. Прогноз ожидаемых результатов реализации программы.

Реализация программы предполагает достижение высоких показателей эффективности работы органов местного самоуправления

Ожидаемые результаты реализации программы:

- принятие необходимых муниципальных актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства Саратовской области;
- занесение информации о муниципальных служащих в единый реестр должностей муниципальной службы;
- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;
- формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации Золотовского муниципального образования;
- формирование управленческого резерва;
- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей;
- разрешение конфликта интересов на муниципальной службе, а также внедрение практики нормативного регулирования профессиональной этики муниципальных служащих;
- повышение квалификации, профессиональной подготовки и обучения по профессиональным направлениям деятельности муниципальных служащих.